

ALL
ABOUT
FLEX

Interlancing voor zzp professionals

Offerte 2025
Interlancing voor
zzp professionals

DBA-compliant opdrachten uitvoeren als zzp professional

Met onze dienst Interlancing blijf je als zzp professional moeiteloos opdrachten uitvoeren, volledig compliant met de Wet DBA. Deze dienst van All About Flex biedt jou een veilige en transparante tussenoplossing voor situaties waarin opdrachten niet langer als zelfstandige mogen worden uitgevoerd.

Interlancing zorgt ervoor dat je juridisch en administratief volledig wordt ontzorgd. Wij voorkomen risico's rondom schijnzelfstandigheid door jou tijdelijk in loondienst te nemen voor de duur van de opdracht, met behoud van financiële voordelen zoals je gewend bent.

Hoe werkt het?

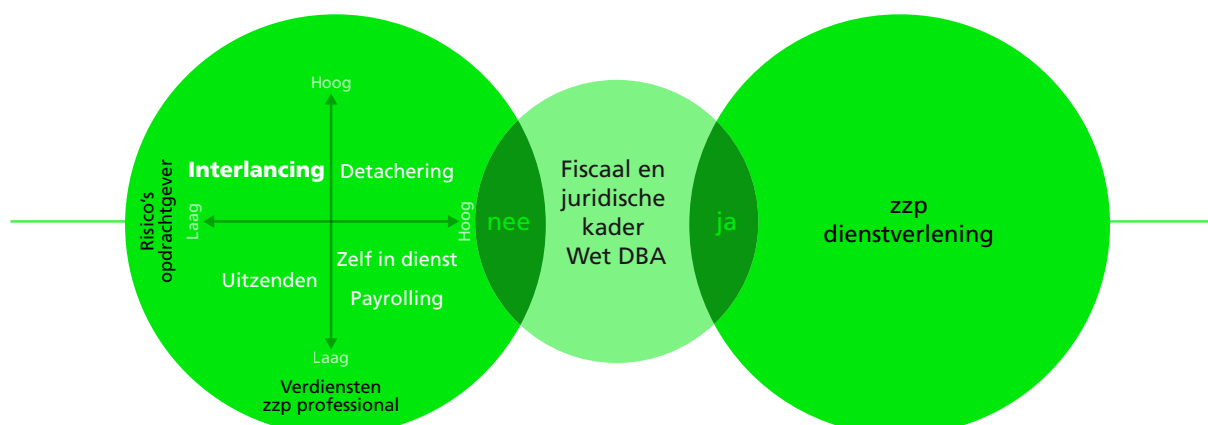
Bij deze dienstverlening wordt jij een werknemer in loondienst op basis van een detacheringsovereenkomst met een vast maandsalaris aangevuld met een variabele fee (hierna: 'vergoeding'). Wij volgen daarbij de cao voor uitzendkrachten en passen de beloning toe van de inlener. Hierdoor is er op het gebied van arbeidsrecht en loon geen verschil tussen jou en de eigen werknemers van de inlener.

Met onze ondersteuning kan jij je volledig richten op jouw opdracht en werkzaamheden. Wij zorgen ervoor dat alle aspecten van het dienstverband voldoen aan de geldende wet- en regelgeving en daardoor WAADI- en DBA-proof zijn.

Wat is Interlancing?

Interlancing biedt jou als zzp professional een juridisch waterdicht en praktische oplossing om opdrachten uit te kunnen voeren die niet (meer) door zelfstandigen mogen worden aangenomen. Bij Interlancing wordt jij voor de duur van de opdracht zowel werknemer als intermediair (bemiddelaar), terwijl jij jouw zelfstandigheid kan behouden en financieel als intermediair profiteert van het ondernemerschap.

Jouw maandelijkse loonkosten worden in mindering gebracht op de maandelijkse gedeclareerde uren (jouw gegenereerde omzet), het verschil tussen deze inkoop en verkoopprijs wordt per maand aan de jou uitbetaald in de vorm van een vergoeding. Alle premies zijn afgedragen conform loondienst, maar je kunt toch je ZZP-tarief hanteren. Zo combineert Interlancing juridische zekerheid, transparantie en ondernemerschap in één tussenoplossing!



Hoe werkt Interlancing?

1: Detacheerovereenkomst op maat

Jij komt in loondienst op basis van een detacheringsovereenkomst. Dit betekent dat jij gedurende de opdracht werknemer wordt met een vast maandsalaris, ongeacht vakantie of ziekte, geheel conform de cao voor uitzendkrachten. Dit betekent dat jij dezelfde arbeidsvoorwaarden krijgt als de eigen werknemers van de inlener.

2: Samenwerkingsovereenkomst als agent

Jouw éénmanszaak of BV sluit een samenwerkingsovereenkomst met ons als intermediair ('handelsagent'). Deze overeenkomst regelt dat wij in opdracht van jou het werkgeverschap op ons nemen en beschrijft op welke wijze de maandelijks vergoeding wordt berekend en uitbetaald.

3: Maandelijks salaris en vergoeding

Jij ontvangt een vast maandsalaris op de 25ste van de maand. Daarnaast ontvang je een maandelijks vergoeding over de gedeclareerde uren van de desbetreffende maand. Bijvoorbeeld: de vergoeding van de maand januari wordt uitbetaald eind februari (omzet (gedeclareerde uren) - loonkosten = bedrag vergoeding).

4: Transparantie en afwikkeling

Wij zorgen voor een heldere en transparante administratieve afhandeling van jouw loondienstverband. Bij het einde van de opdracht worden niet-opgenomen vakantiedagen en een eventuele transitievergoeding verrekend met het nog uit te keren saldo aan vergoeding.

Voor wie is interlancing?

Interlancing is bedoeld voor gespecialiseerde zzp professionals die werkzaam zijn in de zakelijke dienstverlening. Deze professionals werken op basis van een opdracht voor bepaalde tijd met een vast aantal uren per maand en tegen een minimumtarief van € 60,- per uur. Denk hierbij aan:

1. Consultancy en advies
2. ICT-diensten
3. Financiële dienstverlening
4. Marketing en communicatie
5. Human Resources (HR) en Personeel & Organisatie (P&O)

Voordelen zzp professional

- Ondanks de DBA-richtlijnen toch opdrachten kunnen uitvoeren
- Opbouw pensioen (STIPP Plusregeling)
- Recht op ww-uitkering
- Uitbetaling van een vast maandelijks salaris
- Uitbetaling van een variabele vergoeding
- Dienstverlening die volledig compliant aan wet- en regelgeving is

Werkwijze

Detachering

Bij Interlancing werken zzp professionals op basis van een detachereovereenkomst voor bepaalde tijd met een verplichting tot loondoorbetaling. Het salaris wordt maandelijks verwerkt en uiterlijk op de 25e van elke maand uitbetaald.

Bij Interlancing kan er niet gewerkt worden op basis van oproep. Gedurende de detachingsperiode ontvang jij maandelijks het afgesproken salaris, ook tijdens verlof en ziekteverzuim. Bij het opnemen van verlof of ziekteverzuim zijn er minder declarabele uren die betreffende maand waardoor de vergoeding minder hoog zal zijn of zelfs kan wegvallen. Indirect betaal jij hier zelf voor.

Doordat de kosten van ziekteverzuim, verlof, feestdagen, kort verzuim en buitengewoon verlof niet in de kostprijs van jouw loon zijn meegenomen en worden verrekend met jouw variabele vergoeding, kunnen we een lagere omrekenfactor bieden in vergelijking met andere detacheer/payroll oplossingen.

Verhouding loon en tarief

Jouw tarief dient minimaal 2% te zijn van het bruto maandsalaris van de betreffende opdracht (voorbeeld: € 3500 x 2%= € 70 als minimum tarief) . De hoogte van dit tarief is essentieel om ervoor te zorgen dat de variabele vergoeding voldoende financiële ruimte biedt om onvoorziene kosten op te vangen, zoals:

- Feestdagen waarop niet gewerkt wordt
- Kort verzuim zoals medische afspraken of calamiteiten
- Kortdurende ziekteperiodes
- Verlofdagen, al dan niet gepland

Urenverwerking

Jij dient maandelijks tijdig alle gewerkte uren voor goedkeuring aan te bieden aan de inlenende organisatie. De facturatie door All About Flex vindt plaats na ontvangst van de goedgekeurde uren van de inlenende organisatie. Als All About Flex factureert dienen alle gewerkte uren direct na afloop van een maand door jou bij ons aangeleverd te worden.

Tariefstelling 2025 Interlancing

Bureaunkosten All About Flex

De bureaunkosten bedragen 9,5% van de loonkosten met een maximum van **€ 450 per maand**. Deze kosten dekken alle administratieve werkzaamheden, waaronder het juridisch werkgeverschap, uitvoering van de salarisadministratie, arbeidsrechtelijke compliance en ondersteuning gedurende de opdracht. Deze kosten worden altijd in rekening gebracht bij jou als zzp professional.

Maandelijks verdienen als zzp professional

Een zzp professional ontvangt maandelijks een variabele vergoeding voor zijn rol als intermediair, formeel agent genoemd. Bij het opnemen van verlof of ziekteverzuim zijn er minder declarabele uren die betreffende maand waardoor de vergoeding minder hoog zal zijn of zelfs kan wegvallen. De vergoeding wordt berekend op basis van de totale omzet van de maand met aftrek van de verloonde maandkosten:

1. De totale loonkosten

- Dit omvat de loonkosten van het bruto maandsalaris en alle overige vergoedigen (bijvoorbeeld declaraties en reiskosten) van de zzp professional inclusief sociale lasten en premies.

2. Bureaunkosten All About Flex

- Een vast bedrag van € 450,- per maand bij een fulltime dienstverband.

De formule voor de variabele vergoeding is als volgt:

Totale omzet van de maand

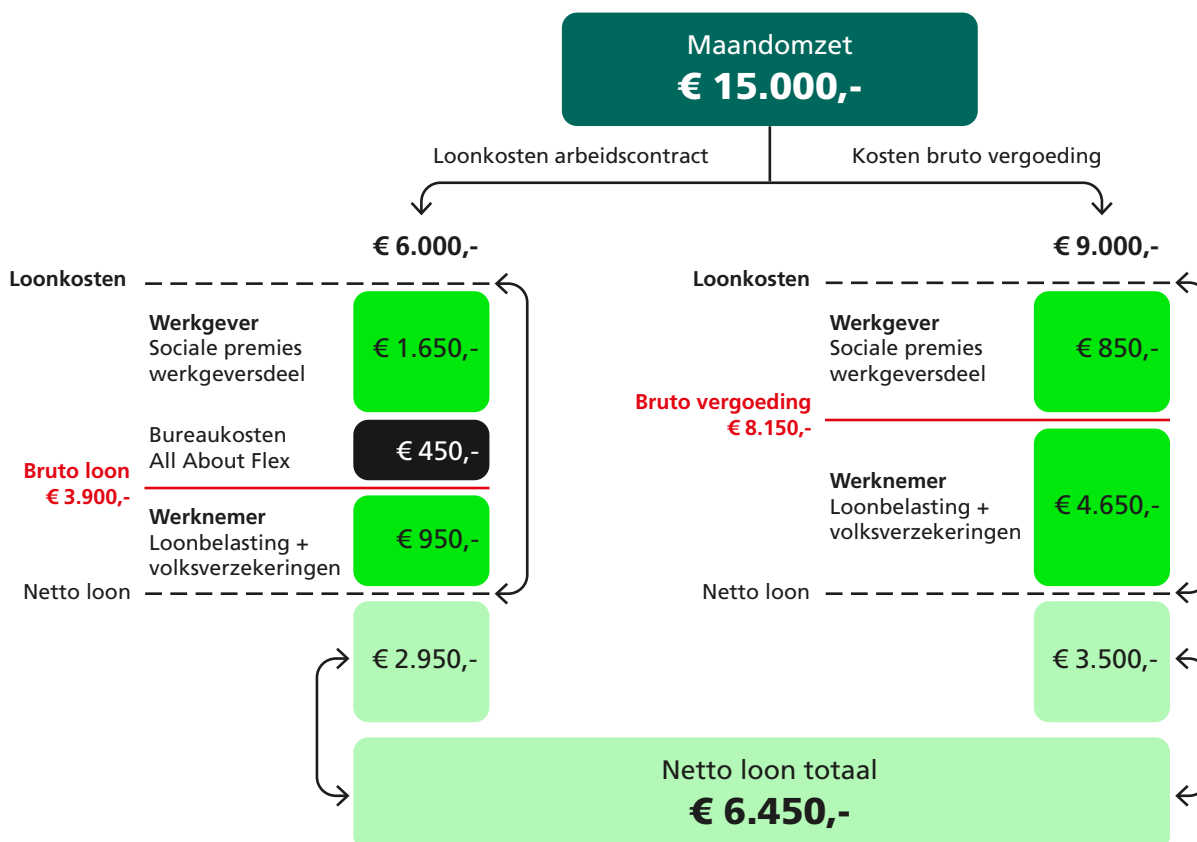
– **Totale loonkosten**

– **Bureaunkosten (€ 450,-)**

= **Variabele ruimte voor vergoeding zzp professional**

Elke berekening is maatwerk. Vraag daarom bij All About Flex een pro forma loonstrook/ offerte op voor elke opdracht zodat je inzicht krijgt in de totale kosten en verdienen.

Voorbeeldberekening verdienen van de zzp professional



De voorbeeldberekening is een visuele weergave waarbij fictieve bedragen zijn gebruikt. Er kunnen daarom geen rechten aan ontleend worden.

Toelichting op de loonkosten

De kosten die in rekening gebracht worden, omvatten de loonkosten van de arbeidsovereenkomst (loonkosten, loonbelasting en sociale lasten, enz.). De beloning en de overige arbeidsvoorwaarden van de ter beschikking gestelde professional worden bepaald met inachtneming van de regels in de cao voor uitzendkrachten (NBBU) betreffende de toepassing van de inlenersbeloning. Conform deze regeling heeft elke ter beschikking gestelde werknemer recht op dezelfde vergoeding (zoals: salaris, loonsverhogingen, ADV, bruto en netto vergoedingen, eindejaarsuitkeringen, etc.) als (eventuele) eigen werknemers van de inlener die hetzelfde of gelijkwaardig werk verrichten. Om de juiste vergoeding te kunnen bepalen, is All About Flex afhankelijk van de informatievoorziening van de inlener. De inlener dient er daarom voor te zorgen dat All About Flex altijd (tijdig) de juiste informatie heeft over (wijzigingen in) de beloningsregeling en eventuele loonsverhogingen. Op basis van die informatie worden de loonkosten vastgesteld of gewijzigd. Omdat de arbeidskosten tijdens een opdracht ook kunnen stijgen als gevolg van bijvoorbeeld (periodieke of algemene) loonstijgingen, CAO-wijzigingen en premiewijzigingen, heeft All About Flex het recht om de loonkosten evenredig te wijzigen.

Belangrijke uitgangspunten:

- All About Flex regelt de vergoeding, inclusief de reservering van de vakantietoeslag (8,33%) en de pensioen premie;
- All About Flex begeleidt jou in geval van arbeidsongeschiktheid;
- Je ontvangt maandelijks het overeengekomen salaris, ook tijdens verlof en ziekte. In dit opzicht is er geen verschil met de (eventuele) eigen werknemers van de inlener;
- All About Flex biedt zzp professionals uitsluitend detacheringsovereenkomsten voor bepaalde tijd in combinatie met een vast maandloon. Dit maandloon wordt elke maand rond de 25e verwerkt en uitbetaald. De wachtdag en 90% loondoorbetaling bij ziekte van de cao voor uitzendkrachten (NBBU) zijn derhalve niet van toepassing. In geval van arbeidsongeschiktheid worden er geen wachtdagen toegepast.

**ALL
ABOUT
FLEX**

Disclaimer

Ondanks de constante aandacht die wij besteden aan de gepubliceerde algemene informatie in deze offerte kan het in bepaalde voorkomen dat gehele informatie of delen daarvan onvolledig of onjuist zijn. De algemene informatie in deze offerte is ontleend aan betrouwbare bronnen en is uitsluitend indicatief bedoeld.

BEZOEKADRES
Korte Muiderweg 2-A
1382 LR WEESP

POSTADRES
Postbus 5081
1380 GB WEESP

+31 (0) 88 020 44 00
info@allaboutflex.nl
www.allaboutflex.nl

KvK: 30181489
IBAN: NL61 RABO 0304358088
BTW: NL 810694888B01